

แผนปฏิบัติการ

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ปีบัญชี พ.ศ.2564

ฉบับเสนอที่ประชุมกรรมการประจำคณะสังคมศาสตร์

ครั้งที่ 8/2563 วันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ.2563 และ

ครั้งที่ 9/2563 วันที่ 17 กันยายน พ.ศ.2563



วิสัยทัศน์ (Vision)

ในปี 2566 คณะสังคมศาสตร์เป็นผู้นำการบูรณาการศาสตร์ทางสังคมเพื่อพัฒนาคนทั้งมวลอย่างยั่งยืน

พันธกิจ (Missions)

- ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและจิตสำนึกทางสังคม
- พัฒนาหลักสูตรด้านการบูรณาการศาสตร์ทางสังคมเพื่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
- จัดการองค์ความรู้เพื่อพัฒนาสังคมอย่างมีมาตรฐานสู่สากล
- พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล
- พัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพระดับสากล
- พัฒนากลไกและกระบวนการในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย
- สร้างความผูกพันของบุคลากร นิสิต และศิษย์เก่า ต่องค์กร
- พัฒนากลไกการบริหารงาน การบริหารบุคลากร และการบริหารงบประมาณให้อยู่บนหลักธรรมาภิบาล
- พัฒนาระบบ Digital platform เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉม

ยุทธศาสตร์ (Strategies)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1: การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 3: การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4: การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 5: การเพิ่มศักยภาพในการบริหารทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ (Goals)

- เป็นคณะชั้นนำที่ผลิตบัณฑิตมีคุณภาพและจิตสำนึกรับใช้สังคม
- เป็นคณะมีการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการศาสตร์ที่สามารถตอบสนองความต้องการและพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
- เป็นคณะมีผลงานวิชาการ งานวิจัย และบริการวิชาการที่มีการบูรณาการศาสตร์เพื่อพัฒนาสังคมและได้รับการยอมรับในระดับสากล
- คณาจารย์มีความเป็นเลิศทางวิชาการและมีจิตสำนึกต่อสังคม
- เป็นคณะที่มีระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

6. เป็นคณะมีบรรยากาศการทำงานที่ผาสุก บุคลากรมีความผูกพันต่อคณะ
7. เป็นคณะที่ยกระดับการบริหารและการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Digital platform

แนวทางการบริหารงานของคณบดีคณะสังคมศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1: การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาประเทศไทยยั่งยืน

พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและจิตสำนึกทางสังคม

พันธกิจที่ 2 พัฒนาหลักสูตรด้านการบูรณาการศาสตร์ทางสังคมเพื่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

แนวทางการบริหารงาน

1. จัดทำหลักสูตรบูรณาการองค์ความรู้จากทุกภาควิชา
2. จัดทำหลักสูตรบูรณาการองค์ความรู้จากคณะอื่น
3. พัฒนารายวิชาให้รองรับ Disruptive situation
4. ส่งเสริมการบูรณาการองค์ความรู้จากทุกภาควิชา พัฒนาชุมชนต้นแบบ
5. ปรับกิจกรรมนิสิตให้รองรับ Disruptive situation
6. พัฒนา digital skill / social skill ให้แก่นิสิต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

พันธกิจที่ 3 จัดการองค์ความรู้เพื่อพัฒนาสังคมอย่างมีมาตรฐานสู่สากล

พันธกิจที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

พันธกิจที่ 5 พัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพระดับสากล

แนวทางการบริหารงาน

1. จัดตั้งศูนย์ศึกษาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2. สนับสนุนการบูรณาการศาสตร์ สร้างงานวิจัยให้มี impact ต่อชุมชน
3. สนับสนุนการวิจัยแบบมุ่งเป้าเพื่อแก้ปัญหาเชิงพื้นที่
4. สนับสนุนการทำวิจัยและการตีพิมพ์นานาชาติ
5. ส่งเสริมการทำวิจัยร่วมกับหน่วยงาน องค์กรหรือสถาบันการศึกษาต่างประเทศ
6. ผลักดันศูนย์บริการวิชาการให้พัฒนาการบริการให้หน่วยงานภายในและภายนอกคณะ
7. สร้างความร่วมมือกับวิทยาเขต จัดหลักสูตรอบรมให้ AEC
8. สนับสนุนภาควิชาพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ / English program
9. สร้าง summer school program เพื่อการแลกเปลี่ยนนิสิตต่างชาติมาศึกษาวัฒนธรรม สังคมการเกษตร
10. พัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษ ภาษาอื่นๆ เช่น ภาษา ASEAN ให้กับนิสิตและบุคลากร

11. จัดประชุมวิชาการ สร้างเครือข่ายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ
12. บรรจุผู้ทรงคุณวุฒิชาวต่างชาติ
13. นำคณะเข้าสู่ EdPex
14. พัฒนาระบบรายงานประกันคุณภาพเพื่อเข้า score QA world class ranking

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ

พันธกิจที่ 6 พัฒนากลไกและกระบวนการในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย

พันธกิจที่ 7 สร้างความผูกพันของบุคลากร นิสิต และศิษย์เก่า ต่อดองค์กร

แนวทางการบริหารงาน

1. มีระบบช่วยเหลือวิชาการและวิจัย Helpdesk
2. ปรับปรุงพื้นที่ เพิ่มพื้นที่การเรียนการสอน การทำกิจกรรม
3. เพิ่มพื้นที่ ห้องพักอาจารย์ / เปลี่ยนโต๊ะ lecture / จัดให้มีเก้าอี้คนอ่าน
4. พัฒนาระบบปฏิบัติงาน
5. กระตุ้นการสร้างผลงานจากการสร้างนวัตกรรมในการพัฒนาระบบงานของตน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

พันธกิจที่ 8 พัฒนากลไกการบริหารงาน การบริหารบุคลากร และการบริหารงบประมาณให้อยู่บน

หลักธรรมาภิบาล

แนวทางการบริหารงาน

1. สนับสนุนบุคลากรให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ / ชำนาญการ
2. สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร
3. เพิ่มคุณภาพชีวิตให้แก่บุคลากร

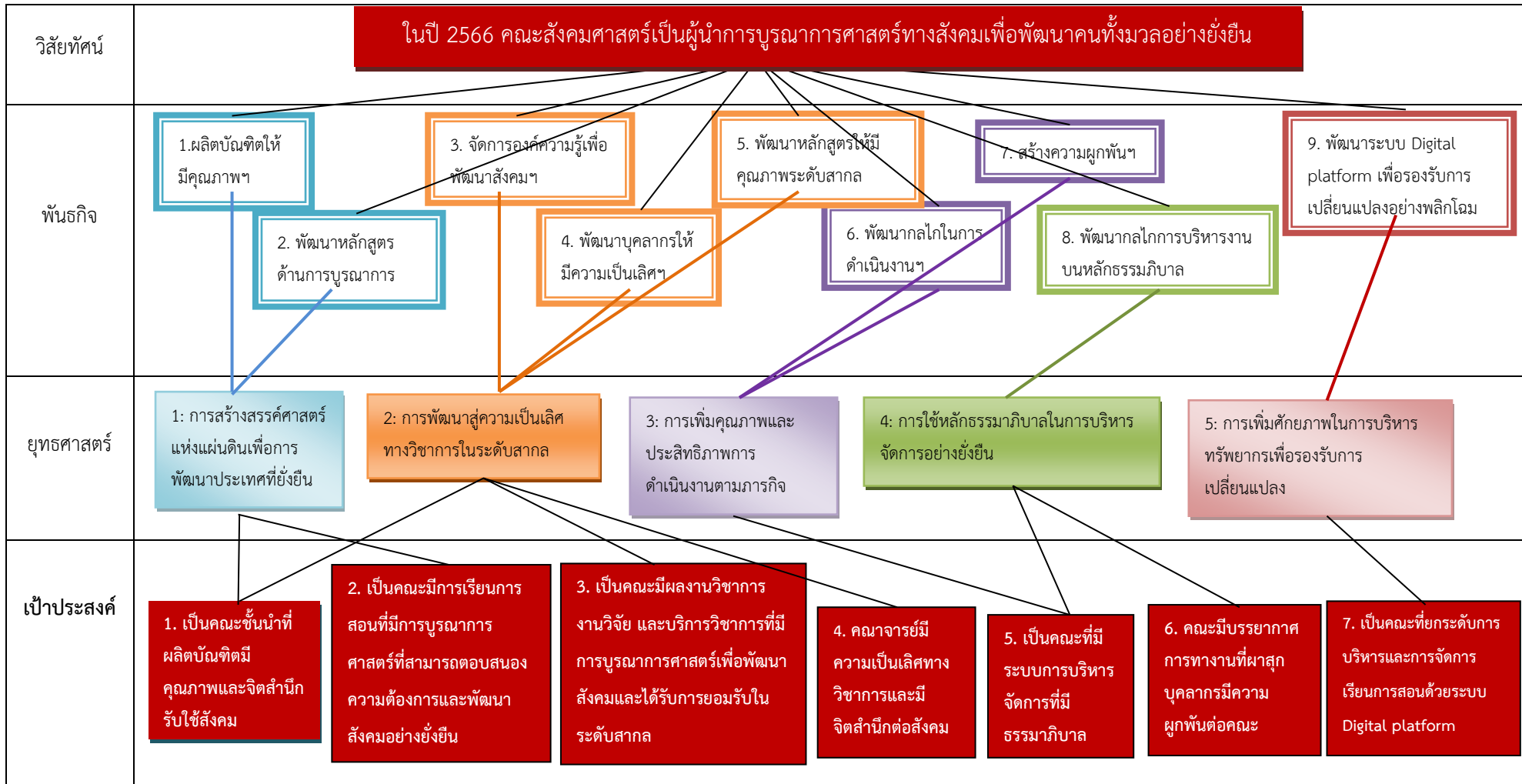
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มศักยภาพในการบริหาร และจัดการทรัพยากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

พันธกิจที่ 9 พัฒนาระบบ Digital platform เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉม

แนวทางการบริหารงาน

1. ใช้ทรัพยากรภายในคณะสังคมศาสตร์ให้คุ้มค่า
2. สร้างรายได้จากการบริหารและจัดการทรัพยากร
3. เพิ่มรายได้จากการบริหารและจัดการทรัพยากร
4. พัฒนากลไกการวางแผนและการนำไปปฏิบัติแบบมุ่งเป้า
5. พัฒนา smart classroom
6. พัฒนาระบบพิธีพระราชทานปริญญาบัตรด้วยดิจิทัล และระบบฐานข้อมูลนิสิต

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จากแผนยุทธศาสตร์ปีบัญชี พ.ศ.2564-2566



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาประเทศไทยยั่งยืน

พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและจิตสำนึกทางสังคม

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ด้านคุณภาพบัณฑิต

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
1.1.1 จำนวนศิษย์เก่าที่เป็นผู้บริหารหรือผู้นำองค์กรระดับสูงที่มีอำนาจตัดสินใจ หรือประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานที่ตรงสาขา	คน	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
1.1.2 จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับการยกย่องด้านวิชาการ หรือด้านคุณธรรมจริยธรรม หรือด้านบริหารงาน ระดับชาติขึ้นไป	คน/ปี	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. การพัฒนาฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่มีตำแหน่งในระดับบริหาร/เป็นผู้นำองค์กรระดับสูง/ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานที่ตรงสาขา		✓	✓	✓			250,000	กิจกรรมใหม่ ขอปรับปรุง	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
1.1.3 จำนวนนิสิตปัจจุบันที่ได้รับรางวัล เช่น ด้านวิชาการ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านนวัตกรรม ในระดับชาติและระดับนานาชาติ	คน/ปี	1	2	3	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				แผนดำเนินการตามไตรมาส				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาและการสื่อสาร สำหรับนิสิต (งบกองทุนพัฒนานิสิต)		✓	✓		-	-	20,000	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
2. โครงการฝึกอบรมด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี	✓	✓	✓	✓	-	-	20,000	-	
3. โครงการอุปสมบทหมู่ นิสิตและบุคลากร			✓		-	-	20,000	-	
4. โครงการเทิดพระเกียรติ				✓	-	-	10,000	-	
5. โครงการเลือกแนวทางวางอนาคต	✓				-	-	200,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ด้านจิตสำนึกทางสังคม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
1.2.1 จำนวนของกิจกรรมหรือโครงการ <u>ภายนอกคณะ</u> ที่เป็นการทำประโยชน์เพื่อสังคม	โครงการ/ปี	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. โครงการบูรณาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ใหม่ทางสังคมศาสตร์แก่นิสิตเก่าเพื่อการพัฒนาในวิชาชีพ			✓		-	-	100,000	-	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
1.2.2 จำนวนของกิจกรรมหรือโครงการ <u>ภายในคณะ</u> ที่เป็นการทำประโยชน์เพื่อสังคม โดยบัณฑิตเป็นผู้เข้าร่วม	โครงการ/ปี	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				แผนดำเนินการตามไตรมาส				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. โครงการบูรณาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ใหม่ทางสังคมศาสตร์แก่นิสิตปัจจุบันเพื่อการพัฒนาในวิชาชีพ/วิชาการ	✓	✓	✓	✓	-	-	500,000	โครงการใหม่ ขอปรับงบ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / รองคณบดีฝ่ายวิจัย/ ภาควิชา

พันธกิจที่ 2 พัฒนาหลักสูตรด้านการบูรณาการศาสตร์ทางสังคมเพื่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
2.1 จำนวนหลักสูตรที่มีการบูรณาการศาสตร์เพื่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน (หลักสูตรปริญญาตรีบัณฑิต สาขาบูรณาการสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน)	ร้อยละการ พัฒนา หลักสูตร	40 (บรรจุ หลักสูตรใน แผนการ ศึกษา)	100 (การ พัฒนา หลักสูตร)	เปิดสอน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. การพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาเอก	✓	✓	✓	✓	100,000	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2. โครงการพัฒนาหลักสูตรบูรณาการ (ครูสังคมศาสตร์)	✓	✓	✓	✓	-	-	100,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
3. การพัฒนาหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ	✓	✓	✓	✓	-	-	1,000,000	โครงการใหม่ ขอปรับงบ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ ภาควิชา
4. การพัฒนารายวิชาให้รองรับ Disruptive situation	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ ภาควิชา

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
2.2 จำนวนหลักสูตรด้าน Corporate Social Responsibility ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมด้วยบูรณาการศาสตร์	หลักสูตร	1	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
2.3 ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการที่มีแผนในการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ภายหลังการเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	40	50	60	

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				แผนดำเนินการตามไตรมาส				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. โครงการพัฒนาหลักสูตร CSR	✓	✓	✓				540,000	โอนย้ายภายในงบที่ได้รับ	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
2.3 จำนวนกิจกรรมด้าน CSR ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมด้วยบูรณาการศาสตร์ เช่น โครงการ Well-rounded farmers	กิจกรรมหรือโครงการ/ปี	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
*2.4 ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการ ที่มีแผนในการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ภายหลังจากการเข้าร่วมโครงการ	%	40%	50%	60%	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. กิจกรรมบริการวิชาการสังคมศาสตร์สู่สังคม (โครงการฝึกอบรมระยะสั้น Well-rounded farmers			✓	✓	-	-	670,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ บวชก.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

พันธกิจที่ 3 จัดการองค์ความรู้เพื่อพัฒนาสังคมอย่างมีมาตรฐานสู่สากล

ตัวชี้วัดที่ 3.1 การพัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
3.1.1 จำนวนศูนย์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการองค์ความรู้เพื่อพัฒนาสังคมที่จัดตั้งขึ้นใหม่ (ศูนย์สังคมศาสตร์เชิงบูรณาการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน) (เฉพาะศูนย์ที่ตั้งใหม่)	ศูนย์	-	1	-	คณบดี

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. การจัดตั้งศูนย์สังคมศาสตร์เชิงบูรณาการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Center of Integrated Social Sciences for Sustainable Development)	✓	✓	✓	✓	-	30,000,000	-	-	คณบดี

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
3.1.2 ความต่อเนื่องของกิจกรรมการจัดการองค์ความรู้ - จำนวนฐานข้อมูลภายใต้โครงการ Geo-Social Data Hub	จังหวัด	1	2	3	รองคณบดีฝ่ายนโยบาย และแผน
- จำนวนโครงการอบรมการจัดการข้อมูลเชิงพื้นที่ (แบบหารายได้และแบบให้เปล่า)	โครงการ/ปี	1	1	1	

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. โครงการ Geo-Social Data Portal/Hub of National and International Collaboration in Sustaining Regional Development	✓	✓	✓	✓	1,300,000	8,000,000	500,000		รองคณบดีฝ่ายนโยบาย และแผน (ขอปรับปรุงฯ)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
3.1.3 ความต่อเนื่องของการดำเนินงานของศูนย์วิจัยและบริการวิชาการทางสังคมศาสตร์ * - จำนวนโครงการวิจัยและบริการวิชาการ ที่ส่งเสริมความเข้มแข็งแก่ชุมชนและสังคม	โครงการ/ปี	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
* - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการ ที่มีแผนการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ภายหลังจากการเข้าร่วมโครงการ	%	20%	20%	20%	

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. ทุนสนับสนุนการวิจัยบุคลากรสายวิชาการ: งานวิจัยที่ impact ต่อชุมชน	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ บวชก.
2. ทุนสนับสนุนการวิจัยบุคลากรสายวิชาการ	✓	✓	✓	✓	-	-	3,000,000	-	
3. โครงการเสวนาสังคมศาสตร์เพื่อสังคม	✓	✓	✓	✓	-	-	150,000	-	
4. การพัฒนาวารสารสังคมศาสตร์	✓	✓	✓	✓	-	-	600,000	-	
5. การสนับสนุนกิจกรรมของหน่วยส่งเสริม นวัตกรรมทางสังคมแห่งมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	✓	✓	✓	✓	-	-	250,000	-	

ตัวชี้วัดที่ 3.2 การพัฒนาความรู้ให้มีมาตรฐานสู่สากล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
3.2.1 จำนวนกิจกรรมภายใต้ศูนย์ที่เกี่ยวข้องกับพัฒนาความร่วมมือกับนานาชาติ (ศูนย์วิเทศสัมพันธ์และจัดการศึกษานานาชาติ)	กิจกรรม/ปี	1	2	3	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. โครงการบรรยายทางวิชาการ/เสวนาทางวิชาการเป็นภาษาต่างประเทศ		✓	✓	✓	-	-	120,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
2. การเตรียมการประชุมวิชาการนานาชาติ		✓	✓	✓	-	-	282,780	-	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
3. การเจรจาความร่วมมือทางวิชาการในระดับนานาชาติ		✓	✓	✓	-	-	500,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
4. การจัดประชุมวิชาการระดับชาติ		✓	✓	✓	-	-	110,000	-	ส่วนกลาง / สำนักงานเลขานุการคณะ
5. การจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เป็นภาษาอังกฤษ		✓	✓	✓	70,000	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
6. การจัดทำ website คณะเป็นภาษาอังกฤษ		✓	✓	✓	30,000	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
3.2.2 จำนวนกิจกรรมความร่วมมือกับนานาชาติ ภายใต้ Africa-Asia Project และเครือข่ายความร่วมมือ	กิจกรรม/ปี	1	2	3	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. โครงการ Africa-Asia แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์		✓	✓	✓	30,000	-	200,000	เนื่องจากไม่ได้รับงบแผ่นดินขอปรับงบ	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ / ผศ.ดร.ลลิตา หาญวงษ์

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
3.2.3 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเชิญเป็นวิทยากรหรือผู้ร่วมวิจัยจากสถาบันในต่างประเทศ/หน่วยงานนานาชาติ	คน/โครงการ	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. การสนับสนุนทุนพัฒนาบุคลากรในการเป็นวิทยากรที่สถาบันในต่างประเทศ			✓				200,000	กิจกรรมใหม่ขอปรับงบ	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล และรองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
3.2.4 จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยนกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ (Inbound/Outbound)	คน/ปี	10	15	15	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. โครงการนิสิตแลกเปลี่ยน		✓	✓	✓	-	-	500,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

พันธกิจที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
*4.1 ค่าเฉลี่ย H-index ในฐานข้อมูล SCOPUS ของอาจารย์ประจำและนักวิจัย คณะ สังคมศาสตร์	ค่าดัชนี	0.5	0.75	1.0	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ	✓	✓	✓	✓	-	-	500,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2. การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสาร สำหรับอาจารย์และบุคลากร		✓	✓		-	-	250,000	-	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคล
3. การบรรจุผู้ทรงคุณวุฒิชาวต่างชาติ (ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ)	✓	✓	✓	✓	360,000	-	-	-	
4. โครงการพัฒนาและเร่งรัดบุคลากรเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ		✓		✓			500,000	โครงการใหม่ ขอปรับงบ	รองคณบดีฝ่าย ทรัพยากรบุคคล
5. สนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนให้เข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ / ชำนาญการ (โครงการพัฒนาบุคลากร)	✓	✓	✓	✓	-	-	100,000	-	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคล
6. การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร (ค่าลงทะเบียนฝึกอบรม ฯ)	✓	✓	✓	✓	-	-	200,000	-	

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
*4.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่มีค่า H-index ตั้งแต่ 1 ขึ้นไปในฐานข้อมูล SCOPUS ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมดของคณะสังคมศาสตร์	%	20	30	40	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. ทุนสนับสนุนการวิจัยบุคลากรสายวิชาการ : ตีพิมพ์นานาชาติ	✓	✓	✓	✓	-	-	800,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ บวชก.
2. การส่งเสริมการวิจัย การตีพิมพ์ และเผยแพร่ งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	-	-	720,000	-	
3. การสร้างความร่วมมือกับวิทยาเขต เพื่อ จัดอบรมให้ AEC			✓		-	-	260,000	ใช้ภายใน วงเงินเดิมที่ ได้รับ	
5. โครงการส่งเสริมการผลิตผลงานทาง วิชาการสู่ระดับนานาชาติ		✓					500,000	โครงการใหม่ ขอปรับงบ	รองคณบดีฝ่าย ทรัพยากรบุคคล
6. ความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น (ค่าสมาชิก ex MOU)							70,000		ส่วนกลาง / สำนักงาน เลขานุการคณะ

พันธกิจที่ 5 พัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพในระดับสากล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
5.1 จำนวนหลักสูตรที่มีการเตรียมการและเข้าร่วม AUN-QA (กระบวนการ)	หลักสูตร	3 (เริ่ม)	3 (เตรียม)	3 (เข้าร่วม)	รองคณบดีฝ่ายประกัน คุณภาพการศึกษา / ภาควิชาจิตวิทยา ภาควิชาประวัติศาสตร์ ภาควิชาภูมิศาสตร์

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. การติดตามและพัฒนารายงานจัดเก็บรายงานข้อมูล	✓	✓	✓	✓	-	-	30,000	-	รองคณบดีฝ่ายประกัน คุณภาพฯ
2. การรับการประเมินการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	✓	✓	✓	✓	-	-	60,000	-	
3. การขับเคลื่อนการทำงานเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	✓	✓	✓		-	-	85,000	-	
4. โครงการฝึกอบรมในเรื่องการประกันคุณภาพและการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อกำหนดดำเนินงานที่เป็นเลิศ		✓	✓		-	-	120,000	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ

พันธกิจที่ 6 พัฒนากลไกและกระบวนการในการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย

ตัวชี้วัดที่ 6.1 ความมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
6.1.1 ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามภารกิจหลักลดลงจากปี 2563	%	10	15	20	รองคณบดีฝ่ายประสานงาน องค์การและพัฒนาคุณภาพ รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ และ รองคณบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคล
6.1.2 ร้อยละของเวลาที่ใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจหลักลดลงจากปี 2563 ด้วยการใช้ Digital technology	%	30	40	50	

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานด้วยเทคโนโลยี		✓	✓	✓	-	-	12,000,000	โครงการใหม่ ขอปรับ	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัล/ รองคณบดีฝ่าย ประสานงานฯ
2. การลดค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม การประชุมประจำคณะและภาควิชาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (ส่งเสริมการประชุมแบบ paperless)		✓	✓	✓	-	-	-	โครงการใหม่ ไม่ใช้งบ	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัล และภาควิชา

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
3. โครงการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ ประหยัดพลังงาน	✓	✓	✓	✓	100,000	-	100,000	ขอเปลี่ยน งบภายใน วงเงินเดิม	รองคณบดีฝ่าย ประสานงานองค์การ และพัฒนาคุณภาพ
4. โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแบบองค์ รวม			✓		-	-	100,000	-	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคล

ตัวชี้วัดที่ 6.2 ความทันสมัยในการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
6.2.1 ร้อยละของระบบปฏิบัติงานในภารกิจหลักของคณะสังคมศาสตร์ที่มีการดำเนินงานบน Digital platform	%	50	70	80	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ หัวหน้า สนง.เลขาฯ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. การส่งเสริมการใช้ Digital platform ในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก	✓		✓					ขอปรับปรุง ภายหลังฯ	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัล รองคณบดีฝ่าย ประสานงานองค์กร หัวหน้า สนง.เลขาฯ
2. การเสริมสร้างนวัตกรรมจากการทำงาน		✓	✓		-	-	100,000	-	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคลฯ
3. การจัดทำวิดิทัศน์แนะนำคณะ	✓				100,000	-	-	-	รองคณบดีฝ่าย ประสานงานฯ และรอง คณบดีฝ่ายดิจิทัล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	
	หน่วย	2564	2565		2566
6.2.2 ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการตามหลัก PDCA	%	50	70	100	รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ หัวหน้า สนง.เลขาฯ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. การสร้างกลไกในการบริหารและจัดการทรัพยากร และเครื่องมือในการติดตามการดำเนินงาน	✓	✓			50,000 (ปรับปรุงงบ)	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายนโยบาย และแผน ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ หัวหน้า สนง.เลขาฯ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	
	หน่วย	2564	2565		2566
6.2.3 ร้อยละของบุคลากรที่ใช้ Digital platform ในการดำเนินงาน	%	50	70	90	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ หัวหน้า สนง.เลขาฯ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. โครงการฝึกอบรมทักษะการทำงาน Up-skill และ Reskill training program		✓	✓	✓			1,000,000	โครงการใหม่ ขอรับงบ	รองคณบดีฝ่าย ทรัพยากรบุคคล
2. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ระบบ digital platform ในการบริหารงานคณะ		✓		✓				ขอรับงบ ภายหลัง	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ

พันธกิจที่ 7 สร้างความผูกพันของบุคลากร นิสิต และศิษย์เก่า ต่อดองค์กร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
7.1 จำนวนของกิจกรรม/โครงการภายนอกคณะที่ทำประโยชน์เพื่อสังคม โดยบัณฑิตหรือศิษย์เก่าเป็นผู้ริเริ่ม	กิจกรรม หรือ โครงการ	1	1	2	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. การส่งเสริมการจัดโครงการภายนอกคณะที่ทำประโยชน์เพื่อสังคม โดยบัณฑิตเป็นผู้ริเริ่ม หรือเข้าร่วมกิจกรรม	✓						250,000	โครงการใหม่ ขอปรับงบ	รองคณบดีฝ่าย ทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	
	หน่วย	2564	2565		2566
7.2 จำนวนของกิจกรรม/โครงการภายในคณะ ที่มีนิสิตหรือบัณฑิตเป็นผู้ริเริ่ม หรือเข้าร่วม	กิจกรรมหรือโครงการ	1	2	3	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. การส่งเสริมการจัดโครงการภายในคณะที่ทำประโยชน์เพื่อสังคม ที่มีนิสิตหรือบัณฑิตเป็นผู้ริเริ่ม หรือเข้าร่วมกิจกรรม			✓		-	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	
	หน่วย	2564	2565		2566
7.3 ร้อยละของพื้นที่ใช้สอยที่ใช้รองรับกิจกรรมการเรียนการสอน การสนับสนุน การเรียนรู้ และการพักผ่อนหย่อนใจของนิสิตและบุคลากร ที่เพิ่มขึ้นจากปี 2563	%	5%	15%	25%	รองคณบดีฝ่ายประสานงานองค์กร

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. การปรับปรุงห้องพักอาจารย์ชั้น 2 อาคาร 3	✓				-	200,000	-	-	รองคณบดีฝ่าย ประสานงานฯ
2. การปรับปรุงห้องพักอาจารย์ชั้น 5 อาคาร 3	✓				-	300,000	-	-	
3. การปรับปรุงพื้นที่ลานเอนกประสงค์อาคาร 4 ชั้น 3	✓				-	2,000,000	-	-	
4. งานก่อสร้างต่อเติมโถงหน้าอาคาร 4 คณะ สังคมศาสตร์		✓			-	17,000,00 0	-	-	
5. โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมส่งเสริมกีฬา และสุขภาพ		✓			-	-	30,000	-	
6. โครงการพัฒนาห้องสมุด					-	-	-	-	
7. โครงการพัฒนาและปลูกต้นไม้			✓		-	-	90,000	-	
8. จัดซื้อผ้าข้าง	✓				30,000	-	-	-	
9. การซ่อมแซมพื้นที่ใช้สอยสำหรับการจัด กิจกรรมของนิสิต					100,000	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการ นิสิต

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
7.4 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนิสิตต่อระบบสวัสดิการบุคลากรและนิสิตของคณะสังคมศาสตร์	ระดับ	มาก	มาก	มากที่สุด	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพฯ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. โครงการช่วยเหลืองานวิชาการและวิจัย (การช่วยเหลือคณาจารย์ด้วยระบบ Help desk)		✓	✓	✓	-	-	500,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ / รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ
2. โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	✓				-	-	20,000	-	รองคณบดีฝ่าย ประสานงานฯ
3. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของบุคลากร			✓	✓	-	-	500,000	-	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคลฯ
4. โครงการเกษียณอายุราชการ				✓	-	-	350,000	-	
5. โครงการผู้บริหารพบประชาคม	✓				-	-	200,000	-	
6. โครงการวันคล้ายวันสถาปนาคณะสังคมศาสตร์		✓			90,000 (ของที่ระลึก)	-	80,000	-	
7. โครงการการจัดการความรู้	✓	✓	✓	✓	-	-	500,000	-	

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
8. โครงการจัดทำแผนเผชิญเหตุ	✓				-	-	50,000	-	รองคณบดีฝ่าย ประสานงานฯ
9. โครงการซ่อมแผนเผชิญเหตุ		✓			-	-	100,000	-	รองคณบดีฝ่าย ประสานงานฯ
10. การสนับสนุนกิจกรรมมหาวิทยาลัย (กิจกรรม มก. ปีใหม่ วันเด็ก ฯ)	✓	✓	✓	✓	-	-	50,000	-	ส่วนกลาง / สำนักงานเลขานุการ คณะ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

พันธกิจที่ 8 พัฒนากลไกการบริหารงาน การบริหารบุคลากร และการบริหารงบประมาณให้อยู่บนหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
8.1 ร้อยละของกระบวนการบริหารงาน การบริหารบุคคล การบริหารงบประมาณที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบโดยตรง	%	100	100	100	รองคณบดีฝ่ายประสานงาน องค์การและพัฒนาคุณภาพ
8.2 จำนวนโครงการที่เป็นกลไกในการบริหารคณะบณหลักของธรรมาภิบาล	โครงการ	5	5	5	

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. โครงการงบประมาณและแผน		✓	✓		-	-	300,000	-	รองคณบดีฝ่ายนโยบาย และแผน
2. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน		✓	✓		-	-	83,000	-	
3. โครงการประชุมบุคลากรสำนักงาน เลขานุการ		✓		✓	-	-	50,000	-	หัวหน้าสำนักงาน เลขานุการ
4. โครงการสัมมนาสัญจร		✓			-	-	2,000,000	-	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคลฯ และรองคณบดี ฝ่ายประสานงานฯ
5. โครงการศึกษาดูงานภายในประเทศ		✓	✓		-	-	100,000	-	

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
8.3 จำนวนช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สายตรงคณบดี เมนูการรับข้อร้องเรียนบนเว็บไซต์ กล้องรับข้อร้องเรียน)	ช่องทาง	3	3	3	รองคณบดีฝ่ายประสานงาน องค์กรและพัฒนาคุณภาพ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. การพัฒนาช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			✓	✓				ขอปรับงบ ภายหลัง	รองคณบดีฝ่าย ประสานงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
8.4 ร้อยละของงานที่มีกระบวนการในการจัดการข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ชัดเจน โปร่งใสและเข้าถึงได้ง่าย	%	100	100	100	รองคณบดีฝ่ายประสานงาน องค์กรและพัฒนาคุณภาพ
8.5 ระดับความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการของคณะสังคมศาสตร์	ระดับ	มาก	มาก	มากที่สุด	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. การพัฒนากระบวนการจัดการข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามความก้าวหน้าในการจัดการข้อร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์			✓	✓				ขอปรับ งบ ภายหลัง	รองคณบดีฝ่ายประสานงาน รองคณบดีฝ่ายดิจิทัล
2. การประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการบริหารคณะ			✓		-	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายประกัน คุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มศักยภาพในการบริหารทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

พันธกิจที่ 9 พัฒนาระบบ Digital platform เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
9.1 จำนวนระบบฐานข้อมูลที่พัฒนาขึ้นเพื่อรองรับการบริหารงานคณะ	ระบบ	10	8	5	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ / รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล / รองคณบดีฝ่ายประสานงานองค์การ / รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลพัสดุออนไลน์	✓	✓			50,000	60,000	-	-	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ
2. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลนิสิตออนไลน์	✓				50,000	14,000	-	-	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ/ รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
3. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรออนไลน์	✓	✓			100,000	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ/ รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
9.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ยกระดับการบริหารงานด้วย Digital platform	กิจกรรม/ โครงการ	5	5	5	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. การปรับปรุงระบบการจองห้องเรียน และห้องประชุมออนไลน์		✓	✓		25,000	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ รองคณบดีฝ่ายดิจิทัล/ รองคณบดีฝ่าย ประสานงานฯ
2. การพัฒนาห้องเรียนอัจฉริยะต้นแบบ		✓	✓	✓	500,000	792,500	-	-	
3. การพัฒนาห้องประชุม digital meeting room	✓	✓			100,000	500,000	-	-	
4. การปรับปรุงระบบการจองใช้รถยนต์ออนไลน์			✓	✓	25,000	-	-	-	
5. การปรับปรุงห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์		✓	✓		-	798,000	-	-	
6. การปรับปรุงเว็บไซต์คณะสังคมศาสตร์	✓	✓	✓	✓	300,000	-	-	-	

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
9.3 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบ Digital platform	ระดับ	มาก	มาก	มากที่สุด	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. การประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบ Digital platform			✓	✓	-	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ/ รองคณบดีฝ่าย ประสานงานฯ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
9.5 ระดับความพึงพอใจในความสำเร็จและความถูกต้องของระบบ Digital platform	ระดับ	มาก	มาก	มากที่สุด	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่นๆ	
1. การปรับปรุงเครือข่ายอินเทอร์เน็ต			✓	✓	-	300,000	-	-	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ
2. การประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อความสำเร็จและความถูกต้องของระบบ Digital platform			✓	✓	-	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล รองคณบดีฝ่ายดิจิทัล